

PERGUNTAS FREQUENTES SOBRE O LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO - LNC 2016:

- 1. O que é o Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) e qual sua importância?**
- 2. Por que responder ao Levantamento de Necessidades de Capacitação?**
- 3. O que é a dimensão individual?**
- 4. O que é a dimensão setorial?**
- 5. Indiquei uma ação de capacitação no LNC, como serei atendido?**
- 6. Os servidores que estiverem afastados ou em licenças pode preencher o LNC - Individual?**
- 7. Os servidores que estiverem afastados ou em licenças devem ser incluídos no LNC - Setorial?**
- 8. Como proceder no caso de servidores do IFPR em exercício em outra instituição?**
- 9. Quem conduz este trabalho?**
- 10. Onde tirar dúvidas sobre o preenchimento do LNC que não foram contempladas aqui?**

1. O que é o Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) e qual sua importância?

O Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) é uma etapa do processo de planejamento das ações de capacitação dos servidores do IFPR. É o instrumento utilizado para o planejamento das ações de aperfeiçoamento que visa adequar as demandas de capacitação individuais aos objetivos institucionais estratégicos por meio da otimização do uso dos recursos, atendendo o maior número de servidores(as) possível.

2. Por que responder ao Levantamento de Necessidades de Capacitação?

Porque este levantamento serve como base para análise e autorização de participação em ações de capacitação, tais como a participação em eventos de capacitação de curta duração, e também para o planejamento e desenho das ações de capacitação em parceria com outras instituições.

3. O que é a dimensão individual?

A dimensão individual refere-se a possibilidade de o servidor apontar suas necessidades de capacitação específica, ou seja, aquela que o servidor considera essencial para seu desenvolvimento pessoal e profissional. O resultado desta dimensão do levantamento pode servir de diagnóstico para ações em sua unidade organizacional e/ou de seus pares.

4. O que é a dimensão setorial?

A dimensão setorial refere-se a possibilidade das equipes de trabalho apontarem suas demandas de capacitação, relativas às suas atividades e atribuições, cuja realização seja de interesse institucional. Quanto às atividades e/ou competências do setor, consulte o Plano de Desenvolvimento Institucional e o Manual de Competências disponível no *site* do IFPR.

5. Indiquei uma ação de capacitação no LNC, como serei atendido?

O preenchimento do LNC servirá de base para a futura decisão de participação do servidor numa capacitação pela Administração. Além do LNC, outros fatores também são avaliados, como, por exemplo, o interesse institucional alinhado aos objetivos estratégicos da instituição e a disponibilidade orçamentária. Atendidas as condições para viabilização da capacitação, em momento oportuno será aberto o processo administrativo específico.

6. Os servidores que estiverem afastados ou em licenças pode preencher o LNC - Individual?

Sim.

7. Os servidores que estiverem afastados ou em licenças devem ser incluídos no LNC - Setorial?

Servidores em afastamentos ou licenças com previsão de retorno durante o período de vigência do LNC (ano de 2016) deverão ser incluídos no LNC - Setorial.

8. Como proceder no caso de servidores do IFPR em exercício em outra instituição?

Se o servidor é do quadro IFPR e tem previsão de retorno para o ano de vigência do LNC (2016) pode ser incluído na LNC - Setorial. No caso do LNC - Individual, o servidor em exercício em outra instituição pode preenchê-lo normalmente.

9. Quem conduz este trabalho?

O Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC) é conduzido pela Diretoria de Capacitação, da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE.

10. Onde tirar dúvidas sobre o preenchimento do LNC que não foram contempladas aqui?

Com a Diretoria de Capacitação da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, pelo e-mail cca@ifpr.edu.br, ou pelo telefone (41) 3595-7675.